



Göttingen, im März 2023

Tätigkeitsbericht der MAV für das Jahr 2022:

Die MAV besteht aktuell aus den folgenden 13 Mitgliedern:

Peter Berger, Hilmar Ernst, Ute Friedrich, Thomas Hartmann, Heike Hildmann, Meike Hosbach, Verena Kunkel, Madeleine Lamm, Sonja Lentz, Janine Marx, Elina Nurmela, Mike Wacker, Elke Walter.

Die MAV Sitzungen finden 14-tägig in den geraden Kalenderwochen statt.

Ihr erreicht uns telefonisch oder per mail von Montag bis Donnerstag in der Zeit zwischen 8.00 Uhr und 16.00 Uhr und am Freitag in der Zeit vom 7.00 Uhr bis 11.00 Uhr.

Wir bieten Euch auch die Möglichkeit, im Rahmen von Videokonferenzen mit Euch / Euren Einrichtungen ins Gespräch zu kommen.

Thema Fachkräftemangel:

In vielen Gesprächen mit Kolleginnen und Kollegen werden wir mit dem Thema des weiter dramatisch ansteigenden Fachkräftemangels konfrontiert.

Die Situation ist mittlerweile in den meisten Einrichtungen äußerst belastend. So müssen unbesetzte Stellen häufig durch Mehrarbeit und Überstunden anderer Kolleginnen und Kollegen kompensiert werden, um die Einrichtungen "am Laufen zu halten."

Auch durch diese Entwicklung kommt es zu weiter steigenden Krankenständen – ein Teufelskreis, der kaum zu durchbrechen ist. Diese Entwicklung läßt sich unserer Meinung nach nur durch eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen bzw. die Schaffung attraktiverer Arbeitsangebote durch die Träger abmildern – so dass neue Fachkräfte gewonnen und gehalten werden können.

Der Konkurrenzdruck im Kampf um Arbeitskräfte der unterschiedlichen Arbeitgeber untereinander nimmt ständig weiter zu. Sicher ist, dass uns dieses Thema des Fachkräftemangels auch in den nächsten Jahren weiter beschäftigen wird.

Zwei Tarifverträge sind einer zu viel:

Die MAV Göttingen fordert weiterhin die Einführung des TVÖD 's für alle Beschäftigten im Kirchenkreis!

Es ist unerträglich, wenn z.B. in den Kita 's die pädagogisch Beschäftigten anders behandelt werden, als die Reinigungs - und Küchenkräfte oder anders als die zuständigen Kolleginnen und Kollegen in der Verwaltung.

Bitte wenden



Unterschiedliche Tarifwerke haben beispielsweise unterschiedliche Laufzeiten, was immer wieder zu Irritationen bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern führt. Unterschiedliche Prämien (Coronazulage, Leistungsentgelt, S+E Zulage, etc.) und unterschiedlich hohe Jahressonderzahlungen sind nicht vermittelbar.

Diese unterschiedlichen Vergütungen und Zulagen führen zwangsläufig bei den Beschäftigten zu einem Gefühl der Ungerechtigkeit.

An dieser Stelle muss unsere Landeskirche dringend für Abhilfe sorgen!

Überbelastungen der Kolleginnen und Kollegen durch die Corona Pandemie:

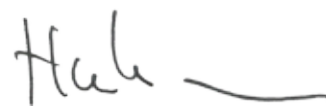
Durch die Corona Pandemie war auch das Jahr 2022 für alle Beschäftigten anstrengend und belastend. Das Virus hat bei vielen von uns zu erheblichen Verunsicherungen geführt.

Zahlreiche Coronainfektionen haben zu unzähligen Arbeitsausfällen in den Einrichtungen geführt. Solltet Ihr Euch an Eurem Arbeitsplatz infiziert haben, so hoffen wir, dass es eine entsprechende Unfallmeldung an Euren Arbeitgeber gegeben hat.

Auch wenn Corona- Schutzmaßnahmen am Arbeitsplatz aktuell kaum mehr eine Rolle spielen, passt auf Euch auf und bleibt gesund.



Hilmar Ernst
(Vorsitzender)



Thomas Hartmann
(stellv. Vorsitzender)

Info:

Auf unserer Homepage: www.mav-goettingen.de informieren wir regelmäßig über aktuelle Themen. Auch zu vielen Stichworten findet Ihr auf der rechten Seite Erklärungen.

www.  -goettingen.de



Bitte beteiligt Euch an der MAV-Wahl 2023, denn eine Mitarbeitervertretung im Kirchenkreis Göttingen-Münden ist wichtig, um die Interessen der Beschäftigten verantwortungsvoll zu vertreten.

Geht wählen - oder lasst Euch als Kandidat*in aufstellen. Weitere Unterlagen dazu erhaltet Ihr bald vom gewählten MAV-Wahlvorstand.