

# **MITARBEITERVERTRETUNG** **im Ev.-luth. Kirchenkreis Göttingen**



MAV Göttingen • Auf dem Hagen 23 • 37079 Göttingen

## **Tätigkeitsbericht der MAV des Ev.-luth. Kirchenkreises Göttingen für das Jahr 2014**

Die von Euch gewählte Mitarbeitervertretung besteht aus 13 Mitgliedern. Sie setzt sich derzeit zusammen aus:

Peter Berger, Wolfgang Eggerichs, Hilmar Ernst (Vorsitzender), Uwe Friebe, Thomas Hartmann, Heike Hildmann (2. Stellvertreterin), Christian Jänicke, Karin Jobke (Ersatzmitglied), Brigitte Kleinsteuber (Ersatzmitglied), Sonja Lentz, Werner Massow (1. Stellvertreter), Marion Pfeifer-Kripahle, Elke Walter.

Zwei MAV-Mitgliedschaften ruhen zunächst bis Ende 2014. Es handelt sich dabei um Inge Lütge und Ruth Wendt.

Die MAV - Sitzungen finden 14-tägig in den geraden Kalenderwochen statt.

### **Allgemeine Zahlen zu unserer Arbeit:**

Im Jahr 2014 erreichten uns bis Ende Oktober 456 Zustimmungsanträge. Unter anderem handelte es sich um 157 Zustimmungsanträge zur Einstellung und Eingruppierung. Dabei ging es um 112 befristete und 45 unbefristete Einstellungen. Mitzubereiten hatten wir bei 161 beantragten Stundenänderungen der wöchentlichen Arbeitszeit. Im Berichtszeitraum gab es zwei (arbeitgeberseitige) Kündigungen in der Probezeit und es wurde eine außerordentliche Kündigung bei uns zur Mitbestimmung beantragt. Mehrfach wurden Arbeitsverhältnisse auch durch Auflösungsverträge beendet, ohne, wie gesetzlich vorgesehen, die MAV darüber zu informieren. Nur durch eine Einbeziehung der Mitarbeitervertretung kann die Position der Beschäftigten beim Aushandeln von Auflösungsverträgen gestärkt werden.

Zu den Themenschwerpunkten der MAV in 2014, die über unseren Mindestauftrag, der sich aus dem Mitarbeitervertretungsgesetz der Konföderation Ev. Kirchen in Niedersachsen (MVG-K) ergibt, gehörten unter anderem:

### **Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM):**

Das seit mehreren Jahren gesetzlich vorgeschriebene betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) verpflichtet auch die kirchlichen Arbeitgeber allen Mitarbeitern, die innerhalb eines Jahres länger als 6 Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig erkrankt sind, ein betriebliches Eingliederungsmanagement als Maßnahme der Gesundheitsprävention anzubieten. Die Verhandlungen zum Abschluss einer entsprechenden Dienstvereinbarung beginnen noch in diesem Monat. Die MAV hat bereits vor eineinhalb Jahren einen entsprechenden Dienstvereinbarungsentwurf dafür vorgelegt.

### **Fachkräftemangel im Kirchenkreis:**

Mit großer Sorge erfüllt uns der immer deutlicher werdende Fachkräftemangel. Insbesondere im Bereich unserer Kitas und der Pflege fehlt zunehmend qualifiziertes Personal. Auch aus diesem Grund hat die MAV das Projekt „Kirche als guter Arbeitgeber“ maßgeblich (mit)initiiert. Wir werden gemeinsam zukünftig im Kirchenkreis sehr viel Phantasie aufwenden müssen, um als kirchlicher Arbeitgeber im Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter gut aufgestellt zu sein. Gelingt dies nicht, werden mittel- und langfristige Einrichtungen in ihrer Existenz gefährdet sein. Die Kirchenleitung ist hier in einer ganz besonderen Verantwortung.

## **Vertretungssituation in unseren Kitas:**

Heftige Probleme hat es bei der Beschäftigung von Vertretungskräften in unseren Kitas gegeben. Wohl wissend, dass es nicht einfacher wird, geeignete Vertretungskräfte zu finden (Fachkräftemangel) werden wir weiterhin darauf achten, dass die zwingenden gesetzlichen Vorgaben des Kindertagesstättengesetzes des Landes Niedersachsen (Kita-G) eingehalten werden. Die Mitarbeitervertretung wird sich weiterhin gegen die Beschäftigung nicht ausreichend qualifizierten Personals in unseren kirchlichen Kitas zur Wehr setzen, um die Vorgaben des Kita-G's einzuhalten. Die Kita-Verbandsvorstände müssen stärker als bisher zu dieser Frage Stellung beziehen und sich schützend vor ihre Kita-Leitungen stellen.

## **Aktuelle Situation in unserer Diakoniestation:**

Der überragenden Leistung unserer Beschäftigten in der Diakoniestation, aber auch dem guten gemeinsamen Dialog zwischen der Kirchenleitung und der MAV, ist es zu verdanken, dass die Station weiterhin in der Verantwortung unseres Kirchenkreises belassen bleibt. Durch die engagierte und hochmotivierte Arbeit der dort Beschäftigten ist es gelungen, aus der Notlagenregelung heraus zu kommen, nach deren Ablauf alle dort Beschäftigten wieder in den Genuss einer vollen tariflichen Vergütung gelangt sind.

## **Kircheneigene Tätigkeitsmerkmale:**

Durch eine Neudefinition kircheneigener Tätigkeitsmerkmale für die Küster, Pfarramtssekretärinnen und Ephoralsekretärinnen konnte für einige von ihnen eine verbesserte Eingruppierung erreicht werden. Alle Küster in unserem Kirchenkreis sind zu diesem Thema bereits angeschrieben worden, alle Pfarramtssekretärinnen werden demnächst Post von uns zu diesem Thema erhalten.

## **Der Kirchenkreis Göttingen als guter Arbeitgeber?:**

In unserer letzten Mitarbeiterversammlung haben wir einiges zum DGB-Index „Gute Arbeit“ gehört. Dieses Thema wird jetzt in unserem Kirchenkreis weiter vertieft. Zwischen der Kirchenleitung und der MAV gibt es durchaus unterschiedliche Vorstellungen darüber, was einen Arbeitgeber zu einem guten Arbeitgeber macht. Wir planen deshalb die Durchführung einer Befragung aller Beschäftigten im Kirchenkreis Göttingen, weil uns Eure Meinung zu diesem Thema wichtig ist. Es ist uns gelungen, das sozialwissenschaftliche Institut der EKD in Hannover für die im Kirchenkreis anstehende Mitarbeiterbefragung zu gewinnen. Auch das Landeskirchenamt in Hannover schaut sich diese Entwicklung mit Interesse an, was uns im Kirchenkreis Göttingen zu der Hoffnung verleitet, dass das hier geplante Projekt zu einem Pilotprojekt für Mitarbeiterbefragungen in unserer Landeskirche werden kann.

Zum Schluss noch **zwei Hinweise von uns:**

- Beim Weihnachtsgeld bleibt alles wie bisher.
- Im Bereich des Tarifvertrages der Länder (TV-L) stehen im nächsten Jahr erneut Tarifausschreibungen an. Die Ergebnisse, die dort erzielt werden, sind richtungweisend auch für unsere zukünftigen Arbeitsbedingungen im kirchlichen Bereich.

Unterstützt deshalb die dort kämpfenden Kolleginnen und Kollegen 😊 !!!

Eure MAV

Hilmar Ernst  
(Vorsitzender)